



**MENTERI PERHUBUNGAN
REPUBLIC INDONESIA**

**PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN
NOMOR : PM 82 TAHUN 2011**

TENTANG

**TATA CARA PELAKSANAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI PERHUBUNGAN,

- Menimbang :**
- a. bahwa dalam rangka memperlancar penyediaan informasi dan data yang lengkap dan akurat sebagai bahan pembinaan pola karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kementerian Perhubungan diperlukan Sistem Informasi Kepegawaian yang terpadu;
 - b. bahwa dalam rangka mewujudkan sistem informasi kepegawaian sebagaimana tersebut dalam huruf a dan untuk menjamin keseragaman serta kelancaran pelaksanaan pengolahan data, perlu menetapkan Tata Cara Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian di Lingkungan Kementerian Perhubungan dengan Peraturan Menteri Perhubungan;
- Mengingat :**
1. Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3890);
 2. Undang-undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Republik Indonesia Nomor 5135);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
4. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara;
5. Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 67 Tahun 2010;
6. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 110 Tahun 1990 tentang Pola Karier PNS di lingkungan Departemen Perhubungan;
7. Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 55 Tahun 1998 tentang Pola Dasar Mutasi Jabatan dan Wilayah Kerja Pegawai di Lingkungan Departemen Perhubungan;
8. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 13/KEP/M.PAN/1/2003 tentang Pedoman Umum Perkantoran Elektronik Lingkup Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor KP 39 Tahun 2009 tentang Rencana Induk Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) di Lingkungan Departemen Perhubungan;
10. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor KM 60 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : **PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN TENTANG TATA CARA PELAKSANAAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN.**

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan ini yang dimaksud dengan :

1. Sistem adalah kumpulan elemen-elemen yang saling berinteraksi dan berinterpendensi dalam lingkungan yang dinamis untuk mencapai tujuan tertentu;
2. Informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya;
3. Sistem Informasi Kepegawaian (SIK) adalah suatu sistem komputerisasi yang mengolah data dan informasi sumber daya manusia menjadi bentuk yang bermanfaat untuk kepentingan kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan dan instansi terkait sesuai kebutuhan;
4. Program Aplikasi SIK adalah perangkat lunak yang digunakan dalam pengelolaan data dan informasi kepegawaian Kementerian Perhubungan;
5. Data Kepegawaian adalah data tentang keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kementerian Perhubungan mencakup keadaan sebelum maupun setelah diangkat menjadi PNS hingga Terhitung Mulai Tanggal (TMT) pensiun atau diberhentikan dari PNS;
6. Database Kepegawaian adalah sekumpulan data yang terintegrasi dan diorganisasikan untuk memenuhi kebutuhan pemakai untuk keperluan organisasi;
7. Otorisasi adalah proses untuk menentukan seorang pengguna berhak mengakses sistem atau *resources*;
8. Pemeliharaan Data dan Informasi Kepegawaian adalah kegiatan pemasukan data pemutakhiran data kepegawaian pada database kepegawaian untuk menjamin kualitas data sehingga selalu dalam keadaan benar, baik kualitas maupun kuantitas yang dilakukan secara terus menerus dan konsisten;
9. Perekaman Awal Data adalah suatu kegiatan memasukkan data kepegawaian yang belum pernah direkam sebelumnya;
10. Pemutakhiran Data adalah kegiatan mengoreksi atau menyesuaikan data dengan keadaan kepegawaian sebenarnya baik data yang telah lampau maupun data terkini;

11. Penyajian Data Kepegawaian adalah suatu proses kegiatan penyusunan dan penyampaian data kepegawaian berdasarkan permintaan pengguna;
12. Pelaporan Data Kepegawaian adalah suatu proses penyampaian laporan data kepegawaian secara periodik dari unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan kepada Biro Kepegawaian dan Organisasi sebagai bentuk pertanggungjawaban pengelolaan data kepegawaian;
13. Unit Kerja adalah Sekretariat Jenderal, Inspektorat Jenderal, Direktorat Jenderal dan Badan serta Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan Kementerian Perhubungan;
14. Administrator SIK Kementerian adalah Administrator SIK Tingkat Kementerian, Administrator SIK Tingkat Eselon I dan Administrator SIK Tingkat UPT;
15. Pengelola Program Aplikasi SIK adalah penanggung jawab pengembangan dan perawatan program aplikasi SIK di lingkungan Kementerian Perhubungan;
16. Administrator SIK Tingkat Kementerian adalah penanggung jawab SIK yang dapat memberikan otorisasi kepada pengguna serta mengelola pengaturan SIK tingkat Kementerian Perhubungan;
17. Administrator SIK Tingkat Eselon I adalah penanggung jawab SIK yang melakukan pemeliharaan database dan data dukung pegawai pada tingkat unit eselon I di bawah kewenangannya;
18. Administrator SIK Tingkat UPT adalah penanggung jawab SIK yang melakukan pemeliharaan database dan data dukung pada tingkat UPT di bawah kewenangannya;
19. *End User* adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Kementerian Perhubungan yang telah mendapatkan otorisasi secara otomatis dari sistem untuk melakukan usulan pemutakhiran data dirinya dan akan *ter-input* ke dalam *database* setelah mendapat pengesahan dari Administrator;
20. Pengelola SIK adalah petugas yang ditunjuk untuk melaksanakan tugas perawatan dan pengelolaan *database* kepegawaian Kementerian Perhubungan yang memiliki otoritas melihat dan/atau mengubah informasi kepegawaian sesuai statusnya;
21. *Password* adalah kombinasi huruf, angka, dan atau karakter khusus sebagai pengenalan dan pengamanan dalam mengakses sistem komputer;
22. Pejabat Pengelola Kepegawaian adalah pejabat yang bertanggung jawab menangani urusan kepegawaian lingkup unit kerja Eselon II Setjen, Itjen, Ditjen dan Badan di lingkungan Kementerian Perhubungan;
23. Mutasi Data Kepegawaian adalah perubahan mengenai data pegawai dalam hal kedudukan, pangkat/golongan, jabatan, eselon, status, pendidikan, dan pensiun;

24. Data dukung adalah dokumen yang berkaitan dengan data pegawai;
25. *Server database* kepegawaian adalah komputer yang berperan sebagai pusat jaringan dimana data kepegawaian tersimpan dalam proses perekaman data secara terhubung (*on-line*);
26. *Client* adalah komputer yang berperan sebagai simpul atau terminal jaringan dimana program aplikasi tersimpan dan dengan komputer operator merekam data ke server dan mengambil informasi dari server; dan
27. Kementerian adalah Kementerian Perhubungan.

BAB II

MAKSUD, TUJUAN DAN RUANG LINGKUP

Pasal 2

- (1) SIK Kementerian dimaksudkan untuk mewujudkan pengolahan data dan informasi kepegawaian di lingkungan Kementerian Perhubungan secara sistematis dan terpadu.
- (2) SIK Kementerian bertujuan untuk :
 - a. menghasilkan dan menyajikan data dan informasi kepegawaian yang cepat, tepat dan akurat; dan
 - b. mengoptimalkan pemanfaatan database kepegawaian di lingkungan Kementerian Perhubungan.

Pasal 3

Ruang lingkup SIK Kementerian meliputi:

- a. kedudukan, tugas, wewenang dan tanggung jawab Pembina dan Pengelola SIK Kementerian serta Unit Pengelola Kepegawaian;
- b. pengolahan data dan informasi kepegawaian serta pengelolaan SIK di lingkungan Kementerian;
- c. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan serta pengembangan SIK Kementerian; dan
- d. mekanisme pelaksanaan SIK.

BAB III

KEDUDUKAN, TUGAS, WEWENANG DAN TANGGUNG JAWAB PEMBINA SIK

Pasal 4

- (1) Sekretaris Jenderal selaku Pembina SIK Kementerian bertanggung jawab kepada Menteri Perhubungan.
- (2) Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi selaku koordinator pelaksanaan kegiatan SIK dan Kepala Pusat Data dan Informasi selaku koordinator sistem aplikasi SIK bertanggung jawab kepada Sekretaris Jenderal.

Pasal 5

- (1) Biro Kepegawaian dan Organisasi bertugas melakukan :
 - a. penyusunan, penyempurnaan dan pengembangan prosedur dan standar SIK Kementerian Perhubungan;
 - b. pengolahan data dan informasi kepegawaian serta pengelolaan SIK Kementerian Perhubungan; dan
 - c. penyusunan dan penyempurnaan format masukan (*input*) dan keluaran (*output*) dalam pengolahan data dan informasi Kepegawaian Kementerian Perhubungan.
- (2) PUSDATIN bertugas melakukan pengembangan dan perawatan program aplikasi dan database SIK.

Pasal 6

- (1) Biro Kepegawaian dan Organisasi mempunyai wewenang :
 - a. melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan SIK Kementerian Perhubungan pada seluruh Unit Pengelola Kepegawaian; dan
 - b. menetapkan surat penunjukan dan pemberhentian Administrator SIK di lingkungan Kementerian Perhubungan berdasarkan usulan dari Unit Kerja Eselon I.
- (2) PUSDATIN mempunyai wewenang melakukan pemantauan dan evaluasi pengelolaan serta pengoperasian program aplikasi SIK.

Pasal 7

- (1) Biro Kepegawaian dan Organisasi bertanggung jawab terhadap :
- a. pelaksanaan SIK Kementerian Perhubungan; dan
 - b. penyajian dan pengelolaan data dan informasi kepegawaian Kementerian Perhubungan.
- (2) PUSDATIN bertanggung jawab terhadap :
- a. pengelolaan dan kelancaran operasional program aplikasi SIK; dan
 - b. pemeliharaan dan perawatan serta pengembangan sarana dan prasarana jaringan akses SIK Kementerian.

BAB IV

PENGELOLA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN

Pasal 8

Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian terdiri dari :

- a. Pejabat Pengelola Kepegawaian; dan
- b. Administrator SIK.

Bagian Kesatu

Pejabat Pengelola Kepegawaian

Pasal 9

- (1) Pejabat Pengelola Kepegawaian bertanggung jawab terhadap :
- a. pengawasan dan pemantauan pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pegawai lingkup kewenangannya;
 - b. pembinaan pengelolaan SIK lingkup kewenangannya;
 - c. pemeliharaan data dan keabsahan database kepegawaian di lingkup kewenangannya;
 - d. penyajian data dan informasi kepegawaian lingkup kewenangannya;
 - e. pemeliharaan sarana dan prasarana SIK lingkup kewenangannya; dan

- f. penyampaian Daftar Urut Kepangkatan seluruh pegawai secara berkala setiap bulan April dan Oktober serta penyampaian Daftar Nominatif Pegawai dan laporan pengelolaan *database* kepegawaian lingkup kewenangannya secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali kepada Biro Kepegawaian dan Organisasi.
- (2) Pejabat Pengelola Kepegawaian mempunyai wewenang :
- a. melakukan validasi, verifikasi dan klarifikasi data kepegawaian PNS yang menjadi lingkup kewenangannya;
 - b. menyampaikan usul penyempurnaan atau pengembangan SIK dan program aplikasi SIK kepada Biro Kepegawaian dan Organisasi dan PUSDATIN; dan
 - c. mengusulkan penunjukan dan pemberhentian Administrator SIK di lingkup kewenangannya.

Bagian Kedua

Administrator SIK

Pasal 10

- (1) Administrator SIK diklasifikasikan menjadi 3 (tiga) jenjang sebagai berikut :
- a. Administrator SIK Tingkat Kementerian;
 - b. Administrator SIK Tingkat Eselon I; dan
 - c. Administrator SIK Tingkat UPT.
- (2) Administrator SIK diusulkan secara tertulis oleh pejabat pengelola kepegawaian di unit kerja masing-masing kepada Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi.
- (3) Administrator SIK berhak mendapatkan *user id* dan *password* sesuai statusnya untuk mengakses SIK.

Pasal 11

Administrator SIK Tingkat Kementerian adalah sebagaimana dimaksud pada Pasal 10 ayat (1) huruf a adalah Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi bertanggung jawab kepada Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan.

Pasal 12

- (1) Administrator SIK Tingkat Kementerian mempunyai kewenangan sebagai berikut :
 - a. memberikan identitas pemakai (*user id*) dan *password* kepada pengguna;
 - b. membuat otorisasi akses kepada pengguna;
 - c. mutasi lintas Eselon I; dan
 - d. menyampaikan hasil monitoring dan evaluasi pengoperasian SIK kepada Pusdatin Kementerian guna pengembangan sistem.
- (2) Administrator SIK Tingkat Kementerian mempunyai tugas untuk melakukan :
 - a. perekaman awal *database* pegawai unit kerja Sekretariat Jenderal;
 - b. pemutakhiran data;
 - c. pemutakhiran KP Golongan IV/a ke atas;
 - d. pemeliharaan data dukung pegawai Sekretariat Jenderal;
 - e. analisa dan evaluasi pengoperasian SIK tingkat eselon I secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali;
 - f. pelaporan Informasi Kepegawaian Kementerian Perhubungan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali; dan
 - g. koordinasi dengan pihak/instansi lain yang terintegrasi dengan SIK Kementerian.

Pasal 13

- (1) Administrator SIK Tingkat eselon I mempunyai kewenangan sebagai berikut :
 - a. mengusulkan perubahan/penggantian identitas pemakai (*user id*) dan *password* Administrator SIK Tingkat UPT di bawah kewenangannya kepada Administrator SIK Tingkat Kementerian; dan
 - b. mutasi antar intern unit eselon I.
- (2) Administrator SIK Tingkat Eselon I mempunyai tugas untuk melakukan :
 - a. perekaman awal *database* pegawai pada unit kerja tingkat pusat yang menjadi kewenangannya;
 - b. pemutakhiran data;

- c. klarifikasi terhadap data kepegawaian baik langsung maupun tidak langsung melalui pengelola kepegawaiannya;
- d. pemeliharaan data dukung pegawai tingkat pusat yang menjadi kewenangannya;
- e. penyajian data dan informasi pegawai dan bertanggung jawab atas kebenaran, kelancaran dan keamanan data dan informasi kepegawaian di bawah kewenangannya; dan
- f. pelatihan, analisa dan evaluasi pengoperasian SIK pada tingkat Administrator UPT.

Pasal 14

- (1) Administrator SIK Tingkat UPT mempunyai wewenang menginformasikan perubahan/penggantian identitas pemakai (*user id*) dan *password* Administrator UPT SIK kepada Administrator SIK Tingkat Eselon I.
- (2) Administrator SIK Tingkat UPT mempunyai tugas untuk melakukan:
 - a. perekaman awal *database* pegawai pada unit kerja yang menjadi kewenangannya;
 - b. pemutakhiran data;
 - c. klarifikasi terhadap data kepegawaian baik langsung maupun tidak langsung melalui Administrator SIK Tingkat Eselon I dan ditembuskan kepada Administrator SIK Tingkat Kementerian;
 - d. pemeliharaan data dukung pegawai yang menjadi kewenangannya; dan
 - e. penyajian data dan informasi pegawai dan bertanggung jawab atas kebenaran, kelancaran dan keamanan data dan informasi kepegawaian di bawah kewenangannya.

BAB V

SARANA DAN PRASARANA SIK

Pasal 15

- (1) Kedudukan server induk SIK Kementerian secara keseluruhan berada di Pusat Data dan Informasi Sekretariat Jenderal Kementerian Perhubungan.
- (2) Kedudukan *Client* SIK berada di masing-masing unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan.

Pasal 16

- (1) Spesifikasi teknis komputer untuk program aplikasi harus sesuai dengan kebutuhan pengoperasian program aplikasi yang ditentukan oleh Pusat Data dan Informasi Kementerian Perhubungan.
- (2) Pengadaan komputer dengan spesifikasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diadakan oleh unit kerja masing-masing setelah berkonsultasi dengan Pusat Data dan Informasi Kementerian Perhubungan.
- (3) Perawatan serta pengembangan jaringan *database* kepegawaian dilakukan oleh Pusat Data dan Informasi Kementerian Perhubungan.

BAB VI

PENGOLAHAN DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN SERTA MEKANISME PENGELOLAAN SIK

Pasal 17

- (1) Unit kerja dapat mengakses SIK sesuai kewenangan masing-masing dengan menggunakan *password*.
- (2) Unit kerja melaksanakan tugas mengisi data kepegawaian di lingkungan masing-masing mulai dari proses pemasukan data awal sampai dengan pemuktahiran data.

Pasal 18

Mekanisme pemberian password pengelola SIK adalah sebagai berikut :

- a. Unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan mengusulkan pejabat/pegawai untuk mendapatkan *user id* dan *password* kepada Biro Kepegawaian dan Organisasi selaku Administrator SIK Tingkat Kementerian;
- b. Biro Kepegawaian dan Organisasi melaksanakan pemberian *user id* dan *password* kepada pejabat /pegawai yang ditunjuk untuk mengakses data kepegawaian; dan
- c. Unit kerja dapat menggunakan aplikasi SIK untuk pengolahan data kepegawaian setelah mendapatkan *user id* dan *password* dari Biro Kepegawaian dan Organisasi.

Bagian Kesatu

Perekaman Awal

Pasal 19

Perekaman awal *database* pegawai merupakan perekaman data Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yang meliputi data sebagai berikut :

- a. foto pegawai;
- b. daftar riwayat hidup;
- c. surat keterangan catatan kepolisian (SKCK);
- d. surat keterangan berbadan sehat;
- e. surat keputusan pengangkatan CPNS;
- f. fotokopi ijazah pendidikan yang dimiliki;
- g. fotokopi akte nikah untuk CPNS yang sudah menikah;
- h. fotokopi kartu tanda penduduk (KTP); dan
- i. fotokopi Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP).

Pasal 20

Perekaman awal *database* Calon Pegawai Negeri Sipil merupakan tanggung jawab administrator SIK di unit kerja masing-masing.

Pasal 21

Perekaman awal data Calon Pegawai Negeri Sipil dikerjakan paling lambat 7 (tujuh) hari setelah Surat Keputusan diterima oleh Administrator SIK yang bersangkutan.

Bagian Kedua

Pemuktahiran Data

Pasal 22

- (1) Pemutakhiran *database* kepegawaian dilakukan oleh Administrator SIK pada masing-masing unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan yang menangani bidang kepegawaian.
- (2) Pemutakhiran data hanya dapat dilakukan oleh Administrator SIK jika telah terdapat data dukung.
- (3) Pemutakhiran data harus diselesaikan paling lambat 7 (tujuh) hari sejak diterimanya data dukung.

Pasal 23

- (1) Pemutakhiran data harus dilakukan terhadap perubahan data PNS.
- (2) Pemutakhiran data sebagaimana dimaksud pada ayat (1), antara lain meliputi perubahan data :
 - a. kenaikan pangkat;
 - b. kenaikan gaji;
 - c. kenaikan gaji berkala;
 - d. pemindahan unit kerja;
 - e. penyesuaian ijazah;
 - f. pengangkatan/pemberhentian dari dan dalam jabatan;
 - g. hukuman disiplin;
 - h. keterangan keluarga;
 - i. pendidikan dan latihan;
 - j. kursus;
 - k. kunjungan ke luar negeri;
 - l. penghargaan;
 - m. keterangan organisasi;
 - n. cuti;
 - o. penulisan karya tulis;
 - p. publikasi karya ilmiah di jurnal;
 - q. keikutsertaan dalam seminar;
 - r. angka kredit;
 - s. tugas belajar; dan/atau
 - t. izin belajar.

Bagian Ketiga
Pemeliharaan Data Dukung

Pasal 24

- (1) Pemeliharaan data dukung wajib dilakukan oleh pengelola SIK di Unit Kerja masing-masing.
- (2) Data dukung sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat meliputi :
 - a. daftar riwayat hidup;
 - b. surat keputusan mutasi (pangkat, jabatan, pengangkatan, pemindahan, pemberhentian, penjatuhan hukuman disiplin);
 - c. surat keterangan cuti;
 - d. surat keterangan tidak pernah diberi hukuman disiplin sedang atau berat;
 - e. ijazah;
 - f. sertifikat;
 - g. akte;
 - h. Kartu Tanda Penduduk (KTP)
 - i. kartu pegawai;
 - j. kartu istri - kartu suami;
 - k. penghargaan;
 - l. kartu taspen;
 - m. surat keterangan catatan kepolisian (SKCK);
 - n. surat keterangan berbadan sehat; dan
 - o. surat tugas belajar.

Pasal 25

Pemeliharaan data dukung meliputi kegiatan :

- a. pengarsipan data secara manual;
- b. pengarsipan data secara elektronik;
- c. perawatan arsip manual; dan
- d. backup data arsip elektronik.

Pasal 26

- (1) Setiap Unit Kerja wajib menunjuk seorang koordinator untuk melakukan pengumpulan dan pemeliharaan data dukung pegawai di lingkungan unit kerjanya.
- (2) Koordinator wajib menyampaikan data dukung sebagaimana dimaksud dalam Pasal 24 ayat (2) bila terjadi perubahan data pegawai kepada pengelola SIK di lingkungan unit kerjanya untuk dilakukan pemuktahiran data dan pemeliharaan data dukung.
- (3) Penyampaian data dukung sebagaimana dimaksud pada ayat (2) harus diterima Pengelola SIK secara berkala setiap 3 bulan.

Bagian Keempat

Analisa dan Evaluasi Pengoperasian SIK

Pasal 27

Analisa dan evaluasi pengoperasian SIK wajib dilakukan oleh Administrator SIK.

Pasal 28

Analisa dan evaluasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 27 meliputi :

- a. melakukan analisa dan evaluasi proses pengolahan data dan informasi kepegawaian pada SIK oleh *user* yang telah diberikan hak akses;
- b. melakukan dokumentasi terhadap kelemahan-kelemahan/*bug* pada SIK untuk disampaikan kepada Administrator SIK Tingkat Eselon I dan ditembuskan ke Administrator SIK Tingkat Kementerian guna pengembangan SIK;
- c. memperbaiki kesalahan perekaman data oleh operator; dan
- d. menjaga keamanan sistem (*security system*) pada *database* dari *crash software dan hardware* serta virus.

BAB VII

KETENTUAN LAIN-LAIN

Pasal 29

Untuk kelancaran pengolahan data dan informasi kepegawaian serta Pengelolaan SIK, setiap pengelola SIK wajib mengikuti pelatihan dan bimbingan teknis dari Biro Kepegawaian dan Organisasi bersama PUSDATIN.

BAB VIII

KETENTUAN PENUTUP

Pasal 30

Dengan ditetapkannya Peraturan Menteri ini, maka Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM. 88 Tahun 2002 tentang Mekanisme Dan Tata Kerja Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian di Lingkungan Departemen Perhubungan, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 31

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan Pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 26 September 2011

MENTERI PERHUBUNGAN
ttd
FREDDY NUMBERI

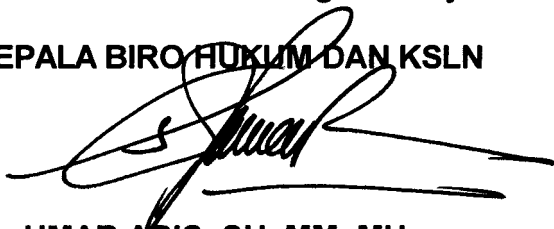
Diundangkan di Jakarta
Pada tanggal 14 Oktober 2011

MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA
ttd
PATRIALIS AKBAR

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2011 NOMOR 642

Salinan resmi sesuai dengan aslinya

KEPALA BIRO HUKUM DAN KSLN



UMAR ARIS, SH, MM, MH.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630220 198903 1 001